CYF CAJE CYM/Wales/2024/0010

CYMERADWYWYD 27/02/2024







# TEITL Y SWYDD Uwch Ymarferydd Clinigol

# BAND Band 8b

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Crynodeb o’r Swydd | | |
| * Darparu asesiad clinigol gan ddefnyddio gwybodaeth a sgiliau clinigol uwch, i ddarparu diagnosis gwahaniaethol a diagnosis nad yw'n wahaniaethol, a datblygu cynlluniau rheoli ar gyfer y gofal gorau posibl. * Cynnal ymchwil sy'n ymwneud â'r maes ymarfer gan ddarparu addysg a mentora i gynulleidfa amlbroffesiynol mewn lleoliadau Bwrdd Iechyd y Brifysgol a Phrifysgol. * Darparu arweinyddiaeth glinigol strategol Gwasanaeth Uwch Ymarferydd Clinigol (ACP). * Yn gyfrifol am ddatblygu polisi a gwasanaeth * Yn atebol glinigol am gyflenwi gwasanaeth clinigol * Rheoli a datblygu staff clinigol; gwerthuso, DPP a pherfformiad | | |
| Yn gyfrifol i: | | |
| Yn gyfrifol o ran adrodd i’r: | Yn atebol i’r: | Yn atebol yn broffesiynol i’r: |
| Cyfrifoldebau a Dyletswyddau | | |
| Yn ddyddiol, bydd yr Uwch Ymarferydd Clinigol (ACP) yn darparu asesiad clinigol ac yn cyfarwyddo rheolaeth cleifion.  Bydd deiliad y swydd yn cyrchu ymchwil/defnyddio systemau gwybodaeth, yn arwain, ac yn gwneud ymchwil berthnasol o fewn ymarfer yn ogystal â meddu ar wybodaeth eang am fethodoleg ymchwil.  Bydd deiliad y swydd yn dangos egwyddorion addysgu a dysgu clir, yn ogystal â chefnogi eraill i ddatblygu trwy sgiliau addysgu a mentora arbenigol.  Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am arweinyddiaeth strategol y gwasanaeth cyflenwi Uwch Ymarferydd Clinigol.  **Cynllunio a Dylunio**  Bod yn annibynnol wrth wneud penderfyniadau, gan gynnwys ffurfio barn sy’n ymwneud â ffeithiau/sefyllfaoedd hynod gymhleth sy’n gofyn am ddadansoddi, dehongli a chymharu ystod o opsiynau mewn perthynas ag anghenion gofal/rheoli’r cleifion o ddydd i ddydd o fewn yr amgylchedd clinigol.  Rheoli cymhlethdod – llunio barn sy'n ymwneud â ffeithiau hynod gymhleth neu ofynion sy'n cystadlu â'i gilydd e.e. argyfyngau wedi'u cynllunio a heb eu cynllunio.  Cynllunio a threfnu ystod eang o weithgareddau cymhleth. Yn arweinydd strategol gwasanaeth a datblygu gwasanaeth gan lunio cynlluniau a datblygiadau strategol  Yn gallu rheoli patrymau gwaith anrhagweladwy. Yn gallu canolbwyntio ar ddadansoddi, ysgrifennu adroddiadau, cadeirio a mynychu cyfarfodydd a chynnal asesiadau cleifion/clinigol.  **Gwella a Monitro**  Arwain ar weithredu rhaglenni llywodraethu clinigol ac effeithiolrwydd clinigol trwy reoli risg, archwilio clinigol, a datblygu ymarfer effeithiol.  Bod yn gyfrifol am nodi’r angen am newid, arwain arloesedd, a rheoli newid gan gynnwys datblygu gwasanaethau, datblygu achos dros newid, a negodi a dylanwadu ar newid.  Bod yn gyfrifol am ddatblygu a gweithredu polisi, canllawiau a phrotocolau ar gyfer meysydd gwaith.  Cymryd cyfrifoldeb am ddatblygu polisïau a gwasanaethau a dehongli a gweithredu polisïau a chanllawiau perthnasol yn ymarferol e.e. Fframwaith Ymarfer Uwch Cymru Gyfan a chanllawiau portffolio.  Fel prif gyfrifoldeb y swydd, arwain ar brosiectau sy'n seiliedig ar ymchwil o fewn maes arbenigol. Bod yn atebol am ledaenu canfyddiadau allweddol yn lleol ac yn genedlaethol.  **Cyfathrebu**  Darparu a derbyn gwybodaeth hynod gymhleth, sensitif neu ddadleuol.  Yn cyfathrebu gwybodaeth yn ymwneud â gwasanaeth i uwch glinigwyr/rheolwyr, staff, asiantaethau allanol: mae angen sgiliau trafod, perswadiol, ysgogol, tawelu meddwl; a rhoi cyflwyniadau ffurfiol.  Defnyddio sgiliau cyfathrebu uwch i siarad â chleifion a theuluoedd, sefydlu a chynnal perthnasoedd therapiwtig a chyflwyno newyddion drwg neu sensitif.  Rhoi diagnosis i gleifion a pherthnasau, gan ddatgelu gwybodaeth glinigol hynod gymhleth a sensitif mewn ffordd y gellir ei ddeall gan oresgyn unrhyw rwystrau a allai amharu ar ddealltwriaeth. Enghreifftiau o hynny fyddai darparu gwybodaeth ar gyfer unigolion o bob oedran, cleifion â dementia, unigolion ag anawsterau dysgu a chyflyrau Iechyd Meddwl. Defnyddir dulliau amgen er mwyn galluogi gofal a rheolaeth effeithiol. Dangos y gallu i reoli cleifion sydd ag ymddygiad heriol, gan gynnwys gweithredu strategaethau rheoli priodol.  **Clinigol**  Bod yn atebol am ddatblygu, darparu a gweithredu rhaglenni tra arbenigol o ofal clinigol o ddydd i ddydd ar draws ystod eang o wasanaethau.  Asesu, rheolaeth ymchwiliol, a diagnosis, yn gwneud penderfyniadau derbyn a rhyddhau - defnydd o ystod eang o weithdrefnau ac arferion gwaith, sy'n gofyn am wybodaeth ddamcaniaethol uwch a phrofiad ymarferol.  Datblygu ymyriadau therapiwtig – defnyddio sgiliau uwch a barn annibynnol i ragnodi triniaethau cyffuriau ar ôl dehongli canfyddiadau clinigol (defnyddio rhagnodi annibynnol pan fo’n briodol i’r rôl i ragnodi therapïau cyffuriau neu gychwyn therapïau nad ydynt yn ymwneud â chyffuriau).  Cynnal adolygiadau clinigol cymhleth o gleifion, a rhoi adborth ar wybodaeth glinigol gymhleth yn ymwneud ag iechyd corfforol a meddyliol er mwyn gallu cytuno a/neu newid penderfyniadau ym maes rheoli gofal a all gynnwys gwahaniaethau barn  Rhaid dangos gwybodaeth arbenigol ddatblygedig, wedi'i hategu gan theori a phrofiad.  Sgiliau seico-echddygol datblygedig iawn i gefnogi gweithdrefnau gofynnol  Deheurwydd a chywirdeb sy'n ofynnol i gyflawni gweithdrefnau sy'n berthnasol i faes ymarfer e.e. tynnu gwaed, gosod canwla, Twll Meingefnol, nwyon Gwaed Rhydweli, ffisiotherapi ac ati.  **Cyllid a Chyllideb**  Bod yn gyfrifol am sicrhau bod costau teithio yn cael eu harwyddo a'u dychwelyd yn amserol i'r adran gyflogres.  Cymeradwyo rhestr ddyletswyddau'r tîm Uwch Ymarferydd Clinigol a fyddai'n cynnwys cadw trefn ar waith goramser.  Sicrhau defnydd diogel o offer drud y byddwch yn eu defnyddio e.e., Sganiwr y Bledren, Offthalmosgop ac ati.  Cyllideb ddirprwyedig ar gyfer staffio.  **Rheoli, Arwain a/neu Hyfforddi**  Rheolwr llinell clinigol ar gyfer un swyddogaeth neu adran; Dyfeisio a chyflwyno rhaglenni hyfforddi a datblygu, prif gyfrifoldeb ar gyfer rheoli staff ei hun, gan gynnwys recriwtio a’i datblygiad proffesiynol.  Bydd gofyn i ymarferwyr gyfrannu at addysg amlbroffesiynol ar draws y sefydliad, gan gynghori a darparu hyfforddiant ac addysg briodol ar lefel glinigol a strategol.  Datblygu a chyflwyno hyfforddiant ac addysgu ffurfiol i gynulleidfa aml-broffesiynol a fyddai’n cynnwys ACPs dan Hyfforddiant, Gweithwyr proffesiynol perthynol i iechyd, meddygon, mewn perthynas ag archwilio corfforol, asesu a diagnosteg. Goruchwylio ymarfer clinigol yr hyfforddai, bod yn glinigwr cyfrifol ar gyfer cleifion a adolygir gan yr hyfforddai.  Yn gyfrifol am ddehongli, gweithredu a datblygu polisi a datblygu gwasanaethau.  Yn gweithredu'n annibynnol, a rheoli gwasanaethau clinigol.  Yn gallu delio ag amgylchiadau trallodus neu emosiynol iawn, cwyn neu ymddygiad ymosodol cleifion, heriau staff)  **Digidol a Gwybodaeth**  Bydd gofyn defnyddio systemau TG sy'n berthnasol i'r maes ymarfer.  Sgiliau TG a bwrdd allweddol datblygedig iawn  Bydd yn cadw dogfennaeth gyfoes ar gyfer claf/cleient yn gywir yn dilyn yr holl asesu a rheoli yn unol â Chanllawiau Proffesiynol a Chanllawiau'r Sefydliad.  Yn gyfrifol am ddiweddaru cofnodion cleifion/cleientiaid | | |
| MANYLEB Y PERSON | | |
| Cymwysterau a Gwybodaeth | | |
| Hanfodol Cofrestriad proffesiynol (Y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth (NMC) a’r Cyngor Proffesiynau Gofal ac Iechyd (HCPC))  Addysg Lefel 7 (gradd meistr) sy'n berthnasol i faes ymarfer clinigol.  Gwybodaeth arbenigol am lwybrau cleifion.  Gwybodaeth ddamcaniaethol uwch a phrofiad ymarferol i gynnal ymgynghoriad clinigol a/neu archwiliad sy’n berthnasol i faes ymarfer fel clinigwr ymreolaethol  Cymhwyster Rhagnodi Annibynnol (os oes ei angen ar gyfer y rôl).  Lle bo'n briodol Awdurdodi Anfeddygol o Gynhyrchion Gwaed  Cymhwyster Rheolaeth/Arweinyddiaeth neu feddu ar sgiliau a phrofiad cyfatebol (hanfodol).  Cymhwyster addysgu perthnasol  Tystiolaeth o gynnal Portffolio Ymarfer Clinigol Uwch (hanfodol) | | |
| Profiad | | |
| Profiad clinigol helaeth ôl-cofrestru mewn ymarfer uwch o fewn maes arbenigol.  Tystiolaeth o weithio ar Lefel Ymarfer Uwch.  Hanes profedig o weithio ar y cyd â thimau amlddisgyblaethol.  Profiad a gwybodaeth am brosesau ymchwil a bod yn rhan o ymarfer ymchwil fel ei gilydd.  Profiad o addysgu o fewn cynulleidfa aml-broffesiynol eang, yn y lleoliad clinigol ac yn y Brifysgol.  Profiad o arwain gwasanaethau a thimau  Profiad o reoli newid.  Profiad o ddatblygu a gweithredu polisi clinigol a chanllawiau ar lefel leol a chenedlaethol  Profiad o arwain a gweithredu ymchwil o fewn ymarfer clinigol | | |
| Sgiliau a Phriodoleddau | | |
| Yn gymwys o ran sgiliau clinigol ar gyfer amgylchedd lleoliad.  Arddangos profiad o arwain/goruchwylio.  Mae Sgiliau Cymraeg yn ddymunol ar lefelau 1 i 5 o ran deall, siarad, darllen ac ysgrifennu | | |
| Arall | | |
| Cliriad Boddhaol Safonol/Manylach gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd gan gynnwys gwiriad Rhestr Waharddedig Oedolion/Plant  Yn gallu teithio mewn modd amserol ar draws y sefydliad.  Yn gallu gweithio oriau hyblyg. | | |