CYF CAJE CYM/Wales/2023/0027

CYMERADWYWYD 03/10/2023







**TEITL Y SWYDD Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd/Gwyddonydd Gofal Iechyd Swyddog Gwybodaeth Sefydliad – Band 8b**

**TROSOLWG O’R SWYDD**

* Darparu uwch arweinyddiaeth strategol i grwpiau proffesiynol Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd (AHP)/Gwyddonydd Gofal Iechyd (HCS) i gyflawni gweithrediad y strategaeth ddigidol ar draws y sefydliad, ac ar draws iechyd a gofal cymdeithasol gyda ffocws Cymru Gyfan.
* Darparu uwch arweinyddiaeth AHP/HCS i raglen trawsnewid digidol y sefydliad.
* Gweithio ar y cyd â Swyddog Gwybodaeth Glinigol AHP/HCS Cenedlaethol, holl Swyddogion Gwybodaeth y Bwrdd Iechyd/Ymddiriedolaeth AHP/HCS i nodi a chytuno ar y set ddata a safonau gwybodaeth cenedlaethol, safonau gweithredu, prosesau, a systemau i sicrhau gweithrediad, optimeiddiad a defnydd llwyddiannus o’r strategaeth ddigidol er budd cleifion a’u teuluoedd a staff.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Prif Ddyletswyddau'r Swydd** | | |
| Darparu uwch wybodeg glinigol ac arweinyddiaeth ddigidol i holl weithwyr proffesiynol AHP/HCS (cofrestredig ac anghofrestredig) yn y sefydliad, gan arwain a chydlynu datblygiad cynllun strategol digidol hirdymor ar gyfer AHP/HCS, gan weithio ar y cyd â’r CCIO, CNIO a IO Fferylliaeth a thimau technegol yn y sefydliad. Sicrhau systemau llywodraethu clinigol effeithiol gan gynnwys safonau, polisïau, gweithdrefnau, a chanllawiau trwy gydweithio â Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd/HCS/ CNIOs/arweinwyr gwybodeg glinigol ddigidol yn Iechyd a Gofal Digidol Cymru a’r DU i rannu arfer gorau a chytuno ar gonsensws dylanwadu ar wneud penderfyniadau.  Arwain a chydweithio â’r Cyfarwyddwr Digidol, AHP/HCS IO Cenedlaethol a holl arweinwyr AHP/HCS CIO ledled Cymru i gydlynu safonau cenedlaethol i sicrhau bod staff AHP/HCS yn cael eu paratoi ar gyfer y daith aeddfedrwydd ddigidol. Sicrhau cyfathrebu effeithiol, sesiynau ymwybyddiaeth, datblygu hyrwyddwyr lleol a dwyn cydweithwyr AHP/HCS i gyfrif am roi sylw i cymwyseddau digidol a’u datblygu  Rheoli’r gwaith o gyflawni newidiadau digidol mewn ymarfer clinigol AHP/HCS, cydweithio i sicrhau consensws clinigol ar gyfer safonau gwybodaeth a setiau data, profi llifoedd gwaith, sicrhau bod technolegau digidol newydd yn cael eu mabwysiadu’n eang ymhlith grwpiau proffesiynol AHP/HCS i wella profiad defnyddwyr, cleifion canlyniadau ac ansawdd. | | |
| **Yn gyfrifol i’r canlynol:** | | |
| **Yn adrodd i’r:** | **Yn atebol i’r:** | **Yn atebol yn broffesiynol i’r:** Cyfarwyddwr Therapïau a Gwyddorau Gofal Iechyd |
| **Prif Gyfrifoldebau** | | |
| **Cynllunio a Dylunio**  Bydd deiliad y swydd yn arwain ac yn gyrru trawsnewid digidol penodol yn ei flaen ac yn hyrwyddo datblygiad diwylliant gwybodaeth a yrrir yn glinigol sy'n cynnwys datblygu'r gweithlu ac ymgysylltu â defnydd ystyrlon o ddata Proffesiynau Perthynol i Iechyd a Gwyddonwyr Gofal Iechyd. Byddant yn arwain ac yn galluogi newid, gan ganolbwyntio ar wella ansawdd drwy systemau digidol ar draws y sefydliad, gan sicrhau bod dull gweithredu Cymru gyfan yn cael ei ddarparu. Yn ogystal, byddant yn gwasanaethu fel prif gynghorydd gwybodeg y Cyfarwyddwr Therapïau (DoTHs).  Arwain a chyfrannu at gyflawni ystod o brosiectau a gweithdai digidol trawsnewidiol o’r cychwyn i gyflwr cyson i symleiddio prosesau clinigol presennol ar draws lleoliadau acíwt, cymunedol a gofal cymdeithasol.  Defnyddio gwybodaeth arbenigol ac arbenigedd mewn gwybodeg glinigol a rheoli risg ddigidol i arwain a llywio datblygiad cynlluniau strategol tymor byr, canolig a hir dymor ar gyfer Gwybodeg a fydd yn cael effaith ar draws y sefydliad a Chymru.  Arwain gweithgareddau lleol, gan gynnwys cydlynu profi llifoedd gwaith a sicrhau presenoldeb priodol AHP/HCS a chynrychiolaeth ym mhob cyfarfod perthnasol sy’n arwain at welliant mewn diogelwch, ansawdd a phrofiad i bobl sy’n derbyn gwasanaethau yn y sefydliad.  Arwain a chyfrannu'n llwyddiannus at brosiectau lluosog ar yr un pryd yn ôl yr angen gan ddefnyddio prosesau rheoli prosiect.  **Gwella a Monitro**  Arwain prosesau gwneud penderfyniadau yn rhagweithiol, gan gynnwys casglu a dadansoddi gwybodaeth i wneud penderfyniadau effeithiol mewn sefyllfaoedd cymhleth. e.e. safoni prosesau ledled Cymru ar ran y bwrdd/ymddiriedolaeth iechyd mewn cydweithrediad ag arbenigwyr, gan herio gwahaniaethau barn i sicrhau'r canlyniad mwyaf priodol.  Arwain, cyfarwyddo a chymryd rhan mewn rhaglenni gwerthuso ar gyfer technolegau a modelau darparu gofal cleifion sy’n dod i’r amlwg, gan ganolbwyntio’n bennaf ar ymarfer AHP/HCS ac ymchwil a phartneriaeth academaidd i gefnogi gofal rhyngddisgyblaethol sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn.  Datblygu a gweithredu cynlluniau gwybodaeth Proffesiynau Perthynol i Iechyd, dadansoddi data, polisïau a gweithdrefnau ar gyfer ymarfer Proffesiynau Perthynol i Iechyd sy’n seiliedig ar dystiolaeth a bod yn hyrwyddwr ar gyfer prosiectau gwybodeg a thrawsnewid ac arloesi.  **Cyfathrebu**  Un o swyddogaethau allweddol y swydd yw’r gallu i arwain, dylanwadu a pherswadio ystod eang o bobl a grwpiau trwy weithio ar y cyd ac mewn partneriaeth, trwy ddatblygu perthnasoedd ag uwch gydweithwyr o fewn ac oddi allan i’r GIG ledled Cymru ar lefel genedlaethol – Cyswllt rheolaidd â rhanddeiliaid mewnol ac allanol, materion sensitif, cymhleth, cynhennus a chyfrinachol. Goresgyn rhwystrau a gelyniaeth sy'n gysylltiedig â newid mawr mewn Systemau Gwybodeg Gofal Iechyd.  Bydd angen sgiliau delio â'r cyfryngau ar ddeiliad y swydd a bydd yn ofynnol iddo/iddi ddarparu cyfweliadau â'r cyfryngau a datganiadau i'r wasg o fewn terfynau amser tynn ac mewn amgylchedd dan bwysau mawr yn ôl y gofyn.    Rhoi cyflwyniadau i amrywiaeth o grwpiau a darlithoedd / seminarau i hyfforddeion a myfyrwyr.  **Cyllid a Chyllideb**  Rheoli cyllidebau cyflog, di-dâl a chyfalaf a nodwyd. Llofnodwr awdurdodedig.  Cyfrifoldeb cyllidebol am swyddogaeth a'r gwasanaethau aml-haen a ddarperir o fewn y swyddogaeth honno. Gwerthuso gwerth am arian contractau newydd, monitro perfformiad darparwyr presennol a sicrhau bod perfformiad darparwyr yn alinio ac yn cydymffurfio â thelerau ac amodau cytundebol.  **Rheoli, Arwain a/neu Hyfforddi**  Yn ymarfer lefel uchel o ymreolaeth bersonol a phroffesiynol gyda'r gallu i weithredu'n annibynnol a gwneud penderfyniadau lefel uchel pan fo'r sefyllfa'n gofyn am weithredu prydlon. Dehongli a chynghori ar roi canllawiau cenedlaethol ar waith.  Bydd ganddynt lefel uchel o ymreolaeth yn gweithio o fewn fframwaith strategol a gweithredol y sefydliad.  Rheolwr llinell sy’n gyfrifol am recriwtio a datblygu staff, gan gynnwys cynnal arfarniadau, sicrhau datblygiad tîm ac unigol a, lle bo’n briodol, bwrw ymlaen â materion cysylltiadau gweithwyr.  Sicrhau bod gan AHPs/HCS fynediad at hyfforddiant a datblygiad cadarn i’w galluogi i weithio gyda ac arwain datblygiad technolegau digidol a gwybodeg.  **Digidol a Gwybodaeth**  Datblygu a chyflwyno adroddiadau ar gyfer y Tîm Rheoli Gweithredol a Llywodraeth Cymru.  Defnyddio arbenigedd clinigol ac uwch arweinyddiaeth strategol i roi cyngor ar ddatblygu a chyflawni strategaeth Gwybodeg Glinigol a diogelwch cleifion digidol ar draws y sefydliad a bod yn ymgynghorydd cynghori arweiniol ar ddiogelwch cleifion digidol a rheoli risg i’r Pwyllgor Llywodraethu Gwybodaeth.  Darparu cyngor proffesiynol a chlinigol arbenigol, gan weithio ar y cyd â’r CCIO, CNIO a swyddogion technegol ac arwain a bydd yn ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol i sicrhau cyfranogiad cleifion a chlinigol yn y gwaith o gynllunio, datblygu, darparu a gwerthuso systemau a gwasanaethau.  Llywio’r gwaith o ddatblygu gofynion data Proffesiynau Perthynol i Iechyd/Gwyddonwyr Gofal Iechyd ledled Cymru i leihau dyblygu gan argymell ymagwedd ‘cofnodi unwaith, defnyddio sawl tro’, tra’n meithrin ymwybyddiaeth o bwysigrwydd data amser real a chyfleoedd ar gyfer gwella ansawdd | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Cymwysterau a Gwybodaeth** | **Profiad** |
| **Hanfodol**   * Cymhwyster Clinigol Proffesiynol ac unigolyn cofrestredig * Addysg hyd at lefel gradd meistr neu brofiad cyfatebol.   **Dymunol**   * Cymhwyster Rheoli Prosiectau (e.e. PRINCE2) * Cymhwyster/tystysgrif Gwybodeg/Rheoli Gwybodaeth/Arweinyddiaeth Ddigidol * Profiad o roi systemau ansawdd ar waith sy'n darparu buddion i ddefnyddwyr terfynol wrth reoli systemau digidol clinigol. | * Profiad o weithio ar lefel uwch a gweithredu fel rhyngwyneb rhwng cydweithwyr gweithredol, clinigol, rheoli, gweithredol a digidol * Profiad o reoli a chyflawni newid yn llwyddiannus. * Profiad o gyflwyno ac arwain newid, gan gyflawni gwelliannau diriaethol a pharhaus ar draws gwasanaethau clinigol |
| **Sgiliau a Phriodoleddau** | **Arall** |
| * Mae Sgiliau Cymraeg yn ddymunol ar lefelau 1 i 5 o ran deall, siarad, darllen ac ysgrifennu * Sgiliau arwain a dylanwadu rhagorol gyda'r gallu i ennyn diddordeb, ysgogi a chynnwys unigolion a thimau. * Y gallu i reoli gwahanol ffrydiau gwaith ar yr un pryd. * Y gallu i ysgrifennu adroddiadau i gynulleidfaoedd lluosog, gan drosi gwybodaeth gymhleth a dadleuol yn bapurau proffesiynol clir. |  |