CYF CAJE CYM/Wales/2023/0021

CYMERADWYWYD 16/05/2023







**TEITL Y SWYDD Uwch Ymarferydd Clinigol – Band 8a**

**TROSOLWG O’R SWYDD**

* Darparu asesiad clinigol gan ddefnyddio gwybodaeth a sgiliau clinigol uwch, i ddarparu diagnosisau gwahaniaethol a diwahaniaeth
* Cynnal ymchwil sy'n ymwneud â'r maes ymarfer, darparu addysg/mentora i gynulleidfa aml-broffesiynol o fewn y Bwrdd Iechyd Prifysgol a'r Brifysgol.
* Darparu arweinyddiaeth glinigol strategol Gwasanaeth Uwch Ymarferydd Clinigol (ACP).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Prif Ddyletswyddau'r Swydd** | | | |
| Bydd yr Uwch Ymarferydd Clinigol (ACP) yn darparu asesiadau clinigol a rheolaeth i gleifion bob dydd.  Bydd deiliad y swydd yn cyrchu ymchwil/defnyddio systemau gwybodaeth, yn arwain, ac yn gwneud gwaith ymchwil perthnasol o fewn ei ymarfer yn ogystal â meddu ar wybodaeth eang am fethodoleg ymchwil.  Bydd deiliad y swydd yn dangos egwyddorion addysgu a dysgu clir, yn ogystal â chefnogi eraill i ddatblygu trwy sgiliau addysgu a mentora arbenigol. | | | |
| **Yn gyfrifol i** | | | |
| **Adrodd:** | **Atebolrwydd:** | | **Yn broffesiynol:** |
| **Prif Gyfrifoldebau** | | | |
| **Cynllunio a Dylunio**  Bod yn annibynnol wrth wneud penderfyniadau, gan gynnwys dyfarniadau sy’n ymwneud â ffeithiau/sefyllfaoedd hynod gymhleth sy’n gofyn am ddadansoddi, dehongli a chymharu ystod o opsiynau mewn perthynas ag anghenion gofal/rheoli’r cleifion o ddydd i ddydd yn yr amgylchedd clinigol.  Rheoli cymhlethdod – llunio barn sy'n ymwneud â ffeithiau hynod gymhleth neu ofynion sy'n cystadlu â'i gilydd e.e. argyfyngau wedi'u cynllunio a heb eu cynllunio.  **Gwella a Monitro**  Arwain ar weithredu rhaglenni llywodraethu clinigol ac effeithiolrwydd clinigol trwy reoli risg, archwilio clinigol, a datblygu arfer effeithiol.  Bod yn gyfrifol am nodi’r angen am newid, arwain arloesedd, a rheoli newid gan gynnwys datblygu gwasanaethau, datblygu achos dros newid, a negodi a dylanwadu ar newid.  Bod yn gyfrifol am weithredu polisïau, canllawiau a phrotocolau ar gyfer meysydd gwaith.  Cymryd cyfrifoldeb am ddatblygu polisïau a gwasanaethau a dehongli a gweithredu polisïau a chanllawiau perthnasol yn ymarferol e.e. Fframwaith Ymarfer Uwch Cymru Gyfan a chanllawiau portffolio.  **Cyfathrebu**  Defnyddio sgiliau cyfathrebu uwch i siarad â chleifion gan sefydlu a chynnal perthnasoedd therapiwtig a throsglwyddo newyddion drwg neu sensitif.  Rhoi diagnosis i gleifion a pherthnasau, gan ddatgelu gwybodaeth glinigol hynod gymhleth a sensitif mewn fformat y gellir ei ddeall a goresgyn unrhyw rwystrau rhag deall e.e. ar draws pob oedran, cleifion â dementia, anawsterau dysgu a chyflyrau Iechyd Meddwl. Chwilio am ddulliau eraill i alluogi gofal a rheolaeth effeithiol. Dangos y gallu i reoli cleifion sydd ag ymddygiad heriol, gan gynnwys gweithredu strategaethau rheoli priodol.  **Clinigol**  Bod yn atebol am gyflwyno a gweithredu rhaglenni gofal clinigol hynod arbenigol o ddydd i ddydd ar draws ystod eang o wasanaethau.  Mae asesu, rheolaeth ymchwiliol, gwneud diagnosis, a gwneud penderfyniadau i ryddhau cleifion - yn defnyddio ystod eang o weithdrefnau ac arferion gwaith, sy'n gofyn am wybodaeth ddamcaniaethol a phrofiad ymarferol uwch.  Datblygu ymyriadau therapiwtig – yn gofyn am sgiliau uwch a barn ymreolaethol i ragnodi triniaethau cyffuriau ar ôl dehongli canfyddiadau clinigol (Defnyddio presgripsiynu annibynnol).  Cynnal adolygiadau clinigol cymhleth o gleifion, a rhoi adborth ar wybodaeth glinigol gymhleth er mwyn gallu cytuno ar a/neu newid penderfyniadau rheoli gofal.  **Cyllid a Chyllideb**  Bod yn gyfrifol am sicrhau bod costau teithio yn cael eu harwyddo a'u dychwelyd yn amserol i adran y gyflogres.  Cymeradwyo rhestr ddyletswyddau'r tîm ACP a fydd yn cynnwys arwyddo cyfnodol i gymeradwyo goramser.  Sicrhau defnydd diogel o offer drud y byddwch yn eu defnyddio e.e. Peiriant Sganio'r Bledren, Offthalmosgop ac ati.  **Rheolaeth, Arweinyddiaeth a/neu Hyfforddiant**  Rheolwr llinell clinigol ar gyfer swyddogaeth neu adran unigol; Addysgu, dyfeisio rhaglenni hyfforddi a datblygu, rheoli ei staff eich hun, gan gynnwys recriwtio a datblygiad proffesiynol.  Mae addysgu, hyfforddi a mentora yn rhan greiddiol o'r swydd hon. Felly, bydd ymarferwyr yn cyfrannu at addysg amlbroffesiynol ar draws y sefydliad, gan gynghori a darparu hyfforddiant ac addysg briodol ar lefel strategol.  Datblygu a chyflwyno hyfforddiant ac addysgu ffurfiol i Uwch Ymarferwyr Clinigol dan Hyfforddiant mewn perthynas ag archwiliadau corfforol, asesu a diagnosteg. Goruchwylio ymarfer clinigol yr hyfforddai, bod yn glinigwr cyfrifol ar gyfer cleifion a adolygir gan yr hyfforddai.  **Digidol a Gwybodaeth**  Gallu defnyddio systemau TG sy'n berthnasol i'r maes ymarfer.  Cadw dogfennaeth gyfoes cleifion/cleientiaid yn gywir gan ddilyn yr holl asesu a rheoli yn unol â Chanllawiau Proffesiynol a Sefydliad. | | | |
| **Cymwysterau a Gwybodaeth** | | **Profiad** | |
| **Hanfodol**  Cofrestriadau proffesiynol  Addysg Lefel 7 (Gradd Meistr) sy'n berthnasol i faes ymarfer.  Gwybodaeth arbenigol uwch am lwybrau cleifion.  Gwybodaeth ddamcaniaethol uwch a phrofiad ymarferol i gynnal ymgynghoriadau clinigol a/neu archwiliadau sy'n berthnasol i faes ymarfer.  Cymhwyster Rhagnodi Annibynnol (os oes ei angen ar gyfer y swydd).  **Dymunol** (i'w ddefnyddio wrth lunio rhestr fer)  Cymhwyster Rheoli/Arwain neu feddu ar sgiliau a phrofiad cyfatebol. | | Profiad clinigol ar ôl cofrestru helaeth mewn ymarfer uwch o fewn maes arbenigol.  Tystiolaeth o berfformio ar Lefel Ymarfer Uwch.  Hanes amlwg o weithio ar y cyd â thimau amlddisgyblaethol. | |
| **Sgiliau a Phriodoleddau** | | **Arall** | |
| Cymhwysedd sgiliau clinigol ar gyfer amgylchedd/lleoliad.  Arddangos profiad o arwain/goruchwylio. | | Y gallu i deithio mewn modd amserol ar draws y sefydliad.  Gallu gweithio oriau hyblyg.  **Dymunol** (ond ddim yn hanfodol): Siaradwr Cymraeg (Lefel 1) neu barodrwydd i weithio tuag ato | |