CYF CAJE CYM/Wales/2023/0021

CYMERADWYWYD 16/05/2023





**TEITL Y SWYDD Uwch Ymarferydd Clinigol – Band 8a**

**TROSOLWG O’R SWYDD**

* Darparu asesiad clinigol gan ddefnyddio gwybodaeth a sgiliau clinigol uwch, i ddarparu diagnosisau gwahaniaethol a diwahaniaeth
* Cynnal ymchwil sy'n ymwneud â'r maes ymarfer, darparu addysg/mentora i gynulleidfa aml-broffesiynol o fewn y Bwrdd Iechyd Prifysgol a'r Brifysgol.
* Darparu arweinyddiaeth glinigol strategol Gwasanaeth Uwch Ymarferydd Clinigol (ACP).

|  |
| --- |
| **Prif Ddyletswyddau'r Swydd** |
| Bydd yr Uwch Ymarferydd Clinigol (ACP) yn darparu asesiadau clinigol a rheolaeth i gleifion bob dydd.Bydd deiliad y swydd yn cyrchu ymchwil/defnyddio systemau gwybodaeth, yn arwain, ac yn gwneud gwaith ymchwil perthnasol o fewn ei ymarfer yn ogystal â meddu ar wybodaeth eang am fethodoleg ymchwil.Bydd deiliad y swydd yn dangos egwyddorion addysgu a dysgu clir, yn ogystal â chefnogi eraill i ddatblygu trwy sgiliau addysgu a mentora arbenigol.  |
| **Yn gyfrifol i** |
| **Adrodd:**      | **Atebolrwydd:**      | **Yn broffesiynol:**      |
| **Prif Gyfrifoldebau** |
| **Cynllunio a Dylunio**Bod yn annibynnol wrth wneud penderfyniadau, gan gynnwys dyfarniadau sy’n ymwneud â ffeithiau/sefyllfaoedd hynod gymhleth sy’n gofyn am ddadansoddi, dehongli a chymharu ystod o opsiynau mewn perthynas ag anghenion gofal/rheoli’r cleifion o ddydd i ddydd yn yr amgylchedd clinigol.Rheoli cymhlethdod – llunio barn sy'n ymwneud â ffeithiau hynod gymhleth neu ofynion sy'n cystadlu â'i gilydd e.e. argyfyngau wedi'u cynllunio a heb eu cynllunio.**Gwella a Monitro**Arwain ar weithredu rhaglenni llywodraethu clinigol ac effeithiolrwydd clinigol trwy reoli risg, archwilio clinigol, a datblygu arfer effeithiol.Bod yn gyfrifol am nodi’r angen am newid, arwain arloesedd, a rheoli newid gan gynnwys datblygu gwasanaethau, datblygu achos dros newid, a negodi a dylanwadu ar newid. Bod yn gyfrifol am weithredu polisïau, canllawiau a phrotocolau ar gyfer meysydd gwaith.Cymryd cyfrifoldeb am ddatblygu polisïau a gwasanaethau a dehongli a gweithredu polisïau a chanllawiau perthnasol yn ymarferol e.e. Fframwaith Ymarfer Uwch Cymru Gyfan a chanllawiau portffolio. **Cyfathrebu**Defnyddio sgiliau cyfathrebu uwch i siarad â chleifion gan sefydlu a chynnal perthnasoedd therapiwtig a throsglwyddo newyddion drwg neu sensitif.Rhoi diagnosis i gleifion a pherthnasau, gan ddatgelu gwybodaeth glinigol hynod gymhleth a sensitif mewn fformat y gellir ei ddeall a goresgyn unrhyw rwystrau rhag deall e.e. ar draws pob oedran, cleifion â dementia, anawsterau dysgu a chyflyrau Iechyd Meddwl. Chwilio am ddulliau eraill i alluogi gofal a rheolaeth effeithiol. Dangos y gallu i reoli cleifion sydd ag ymddygiad heriol, gan gynnwys gweithredu strategaethau rheoli priodol.**Clinigol**Bod yn atebol am gyflwyno a gweithredu rhaglenni gofal clinigol hynod arbenigol o ddydd i ddydd ar draws ystod eang o wasanaethau.Mae asesu, rheolaeth ymchwiliol, gwneud diagnosis, a gwneud penderfyniadau i ryddhau cleifion - yn defnyddio ystod eang o weithdrefnau ac arferion gwaith, sy'n gofyn am wybodaeth ddamcaniaethol a phrofiad ymarferol uwch.Datblygu ymyriadau therapiwtig – yn gofyn am sgiliau uwch a barn ymreolaethol i ragnodi triniaethau cyffuriau ar ôl dehongli canfyddiadau clinigol (Defnyddio presgripsiynu annibynnol). Cynnal adolygiadau clinigol cymhleth o gleifion, a rhoi adborth ar wybodaeth glinigol gymhleth er mwyn gallu cytuno ar a/neu newid penderfyniadau rheoli gofal.**Cyllid a Chyllideb**Bod yn gyfrifol am sicrhau bod costau teithio yn cael eu harwyddo a'u dychwelyd yn amserol i adran y gyflogres.Cymeradwyo rhestr ddyletswyddau'r tîm ACP a fydd yn cynnwys arwyddo cyfnodol i gymeradwyo goramser.Sicrhau defnydd diogel o offer drud y byddwch yn eu defnyddio e.e. Peiriant Sganio'r Bledren, Offthalmosgop ac ati.**Rheolaeth, Arweinyddiaeth a/neu Hyfforddiant**Rheolwr llinell clinigol ar gyfer swyddogaeth neu adran unigol; Addysgu, dyfeisio rhaglenni hyfforddi a datblygu, rheoli ei staff eich hun, gan gynnwys recriwtio a datblygiad proffesiynol.Mae addysgu, hyfforddi a mentora yn rhan greiddiol o'r swydd hon. Felly, bydd ymarferwyr yn cyfrannu at addysg amlbroffesiynol ar draws y sefydliad, gan gynghori a darparu hyfforddiant ac addysg briodol ar lefel strategol.Datblygu a chyflwyno hyfforddiant ac addysgu ffurfiol i Uwch Ymarferwyr Clinigol dan Hyfforddiant mewn perthynas ag archwiliadau corfforol, asesu a diagnosteg. Goruchwylio ymarfer clinigol yr hyfforddai, bod yn glinigwr cyfrifol ar gyfer cleifion a adolygir gan yr hyfforddai.**Digidol a Gwybodaeth**Gallu defnyddio systemau TG sy'n berthnasol i'r maes ymarfer.Cadw dogfennaeth gyfoes cleifion/cleientiaid yn gywir gan ddilyn yr holl asesu a rheoli yn unol â Chanllawiau Proffesiynol a Sefydliad. |
| **Cymwysterau a Gwybodaeth** | **Profiad** |
| **Hanfodol**Cofrestriadau proffesiynolAddysg Lefel 7 (Gradd Meistr) sy'n berthnasol i faes ymarfer.Gwybodaeth arbenigol uwch am lwybrau cleifion.Gwybodaeth ddamcaniaethol uwch a phrofiad ymarferol i gynnal ymgynghoriadau clinigol a/neu archwiliadau sy'n berthnasol i faes ymarfer.Cymhwyster Rhagnodi Annibynnol (os oes ei angen ar gyfer y swydd).**Dymunol** (i'w ddefnyddio wrth lunio rhestr fer)Cymhwyster Rheoli/Arwain neu feddu ar sgiliau a phrofiad cyfatebol. | Profiad clinigol ar ôl cofrestru helaeth mewn ymarfer uwch o fewn maes arbenigol.Tystiolaeth o berfformio ar Lefel Ymarfer Uwch.Hanes amlwg o weithio ar y cyd â thimau amlddisgyblaethol. |
| **Sgiliau a Phriodoleddau** | **Arall** |
| Cymhwysedd sgiliau clinigol ar gyfer amgylchedd/lleoliad.Arddangos profiad o arwain/goruchwylio. | Y gallu i deithio mewn modd amserol ar draws y sefydliad.Gallu gweithio oriau hyblyg.**Dymunol** (ond ddim yn hanfodol): Siaradwr Cymraeg (Lefel 1) neu barodrwydd i weithio tuag ato |